



Skills. 
succession

training - sustainable - family SMEs

SKILLS4SUCCESSION



Innowacyjne szkolenia promujące zrównoważoną sukcesję w małych i średnich przedsiębiorstwach rodzinnych

Sukcesja w rodzinnych małych i średnich przedsiębiorstwach (MŚP) stała się istotną kwestią w Europie, gdzie ponad 90% przedsiębiorstw to MŚP. Przejście własności firmy od lidera do jego następcy, jeśli jest dobrze przeprowadzone, jest wyjątkowym momentem w życiu firmy zwiększającym innowacyjność i zrównoważony rozwój w firmie.

Głównym celem projektu SKILLS4SUCCESSION jest projektowanie, rozwijanie i testowanie narzędzi edukacyjnych i metodologii skierowanej do faktycznych liderów i ich następców, kluczowych osób i innych współpracowników, aby wesprzeć MŚP w stawianiu czoła i przejściu przez dobrze zorganizowaną sukcesję.

www.skills4succession.eu

 / Skills4Succession

Projekt numer: 2017-1-PT01-KA202-035950 | Okres realizacji: 01 październik 2017 - 31 marzec 2020

Ten projekt został zrealizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej. Projekt lub publikacja odzwierciedlają jedynie stanowisko ich autora i Komisja Europejska nie ponosi odpowiedzialności za umieszczona w nich zawartość merytoryczną.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union