



Skills. 
succession

training - sustainable - family SMEs

SKILLS4SUCCESSION



Innovatieve opleiding om duurzame opvolging in familiale kleine en middelgrote ondernemingen te bevorderen

Opvolging in familiebedrijven in het kleine en middelgrote organisaties (KMO) is een relevant in Europa, waar meer dan 90% van de bedrijven een KMO zijn. De overdracht van het bedrijfseigendom van de leider naar de opvolger is, mits goed uitgevoerd, een uniek moment in het leven van het bedrijf om innovatie en duurzaamheid binnen het bedrijf te stimuleren.

Het belangrijkste doel van SKILLS4SUCCESSION is het ontwerpen, ontwikkelen en testen van leermiddelen en methodologieën, gericht op de feitelijke leiders en hun opvolgers, sleutelfiguren en andere medewerkers. Deze leermiddelen en methologieën hebben als doel KMO's te ondersteunen bij het omgaan met en het realiseren van een succesvolle bedrijfsopvolging.

www.skills4succession.eu

 / Skills4Succession

Project nummer: 2017-1-PT01-KA202-035950 | Duurtijd van het project: 1 oktober 2017 - 31 maart 2020

De steun van de Europese Commissie voor de ontwikkeling van deze publicatie houdt geen goedkeuring in van de inhoud die alleen de standpunten van de auteurs weergeeft, en de Commissie kan niet verantwoordelijk worden gesteld voor het gebruik van de informatie die in deze publicatie wordt gemaakt.